### 6.2 Umwelt-Ziele

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Jahr*** | ***Kennzahl*** | ***Quantitatives Ziel (max.)*** | ***Überwachungsform*** | ***Verantwortlich*** | ***Umsetzungs-status*** |
| 2018 | Reklamationen | <0,7 % / Jahr | Monatl. Auswertungen,  jährliche Statistiken,  Kennzahlenplan | QM | laufend |
| 2018 | Verbesserungen | >30 Vorschläge / Jahr | Maßnahmen-Liste | QM | laufend |
| 2018 | Beschwerden und Strafen | 0 Beschwerden / Jahr | Bewertungsbericht | GL | bei Bedarf |
| 2018 | Abfallmenge | < 150  To./Jahr | Abfallstatistik  Stoffstromanalyse | UM | monatl. /jährl. |
| 2018 | Verpackungs-material | < 10  To./Jahr | Statistiken  Stoffstromanalyse | UM | monatl. /jährl. |
| 2018 | Stromverbrauch | < 4000 kWh pro t Output | Energiestatistik  Stoffstromanalyse | UM | monatl.  /jährl. |
| 2018 | Gasverbrauch | < 4000 kWh pro t Output | Energiestatistik  Stoffstromanalyse | UM | monatl. /jährl. |
| 2018 | Wasserverbrauch | < 3000  m³/Jahr | Statistik Wasserverbrauch  Stoffstromanalyse | GL | In Arbeit |
| 2018 | Arbeitsunfälle | 0 Ausfallstd./ Jahr | Unfallstatistik | SFK | monatl. /jährl. |
| 2018 | Krankenstände | < 3%/Jahr | Bewertungsbericht | GL | jährlich |

### Umwelt-Programm

Die genauen Beschreibung der Ziele und Tätigkeiten bzw. der gesetzten Maßnahmen des Unternehmens, die den größtmöglichen Schutz der Umwelt an unserem Standort gewährleisten sollen, werden in einer Maßnahmenliste mit festgelegten Fristen für die Durchführung eingetragen.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Jahr*** | ***Ziel*** | ***Maßnahmen zur Erreichung*** | ***Umsetzungs-status***  ***Termin*** | ***Zielwert***  ***(wenn möglich)*** |
| ***Nachhaltiges Ressourcenmanagement*** | | | | |
| 2019 | Senkung der Reklamationen | Angestrebte Prozessverbesserungen durchführen (Wertstromanalyse von Prozessen wird extern durchgeführt) | 2019  Angebot ist im Haus | - |
| Wöchentliche Qualitätsbesprechungen | Laufend 2019 | - |
| MA-Schulungen | Laufend 2019 | - |
| 2018 | Senkung der Abfallmengen | Abfallwirtschaftskonzept ist erstellt und soll weiter über das MA-Informationssystem kommuniziert werden | Laufend 2019 | - |
| laufende Unterweisungen der MA | - |
| 2018 | Senkung des Wasserverbrauches | Projektstart Wasserrücklauf bzw. Rückkühlung | 2020 | 20% Einsparung |
| ***Allgemeine Verbesserungen des UMS*** | | | | |
| 2019 | Verbesserungsvorschläge im Betrieb fördern | KVP | laufend | - |
| 2018 | Benennung eines Giftbeauftragten | Erweiterung des Sicherheitsstandards | Erl. 20.12.2018 | - |
| 2018 | *Beschwerden und Strafen* | Regelungen für die Bearbeitung von Äußerungen und Beschwerden von außen, um eine schnelle Abarbeitung (Abstellmaßnahmen) zu gewährleisten | Erl. Sept. 2018 | 0 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Jahr*** | ***Ziel*** | ***Maßnahmen zur Erreichung*** | ***Umsetzungs-status***  ***Termin*** | ***Zielwert***  ***(wenn möglich)*** |
| ***Nachhaltige Materialwirtschaft*** | | | | |
| 2018 | Senkung von Verpackungsmaterial | Ersatz von Einweg zu Mehrwegverpackung | Dez. 2019 | Einsparung von 5% |
| 2018 | Verringerung der Arbeitsstoffe | Durchforstung der Arbeitsstoffe und Substitution durch bereits vorhandene Arbeitsstoffe | März 2019 | 10% Verringerung der verschiedenen Arbeitsst. |
| ***Nachhaltige Energieverwendung*** | | | | |
| 2018  2018 | *Stromverbrauch senken* | Einsatz energieeffizienter Technologien bei Austausch der Leuchtmittel | Dez. 2019 | Einsparung 0,5% |
| Abschaltung des Druckluft–Kompressors am Wochenende | Jän. 2019 | Einsparung 15% |
| 2018 | *Gasverbrauch senken* | Umstieg von 4-Schicht auf 3-Schicht-Betrieb | Juli 2018 | Einsparung 15% |
| ***Bindende Verpflichtungen*** | | | | |
| 2018 | Erfüllung der rechtlichen Auflagen | Durchführung der geforderten Emissionsmessungen | Erl. Jän. 2019 | - |
| ***Mitarbeitervorsorge*** | | | | |
| 2018 | Arbeitsunfälle senken | Arbeitsplatzevaluierungen schulen, jährliche Sicherheitsunterweisung | Dezember 2019 |  |
| 2018 | *Krankenstände senken* | Schaffung eines positiven Arbeitsumfeldes in Form von Bonusprogrammen f. Mitarbeitende  (Fitnessstudio, Prämien für Lehrlinge, …) | März 2019 |  |
| 2017 | Schutz der Mitarbeitenden | Verbesserung der Sicherheit im Gefahrenstofflager | Feb.2019 |  |